



ArcelorMittal

Кодекс відповідального сорсингу

1. Наша місія

АрселорМіттал прагне до виробництва безпечної сталі. Для реалізації цієї мети ми працюємо з нашими постачальниками, щоб:

- Забезпечити ошадливий ланцюжок поставок, який відповідає наших політик з корпоративної відповідальності.
- Розробити рішення щодо пошуку постачальників відповідно до потреб та очікувань клієнтів, контролюючих органів та інших зацікавлених сторін.
- Створювати довгострокову цінність та знижувати ризики для нашого бізнесу, наших постачальників та зацікавлених сторін.

Ми будемо досягати цих цілей шляхом встановлення стандартів відповідального сорсингу, співпраці, впровадження інновацій та відповідального сорсингу у наші бізнес-процеси.

2. Вступ

Кодекс відповідального сорсингу компанії АрселорМіттал ("Кодекс") визначає, яким чином ми працюємо з нашими постачальниками, і вимагає від них дотримання мінімальних стандартів охорони праці та техніки безпеки, прав людини, етичних та екологічних норм, наведених нижче. Ми закликаємо наших постачальників співпрацювати з нами для визначення та розробки постійних заходів щодо покращення показників діяльності в рамках нашої програми відповідального сорсингу. Ми сподіваємося, що цей Кодекс сприятиме розвитку сталі ділової практики наших постачальників.

АрселорМіттал визначає свій ланцюг поставок як товари та послуги, що закуповуються для виробництва та використовуються в його діяльності. Сюди входять первинні вихідні матеріали, такі як залізна руда, тверде паливо, метали, сплави, кольорові метали, енергоносії, а також включає будівництво, капітальні вкладення, промислові та професійні послуги та продукцію, доставку та логістику. Відповідальний сорсинг є ключовим принципом у підході АрселорМіттал до закупівель, і йому приділяється систематична увага поряд з такими факторами, як ціна та якість.

3. Сфера застосування

Цей Кодекс поширюється на всіх постачальників та підрядників компанії АрселорМіттал та їх афілійованих осіб та застосовується до всіх продуктів та послуг, які закуповує АрселорМіттал. Ми наполегливо рекомендуємо нашим постачальникам впроваджувати вимоги цього Кодексу у власному ланцюжку поставок і заохочуватимемо постачальників, які це роблять.

4. Наші зобов'язання перед постачальниками:

Для реалізації Кодексу, АрселорМіттал буде:

- Співпрацювати: Працювати з постачальниками для покращення соціальних (включаючи охорону праці та права людини), екологічних та етичних стандартів. Це може включати спільні оцінки, наприклад відвідування об'єктів, для оцінки виконання Кодексу.
- Підтримувати: Надавати допомогу постачальникам у виявленні діяльності, яка не відповідає вимогам Кодексу, та своєчасно працювати над покращенням умов.
- Розставляти пріоритети: Зосередити увагу на тих частинах ланцюга поставок, де існує найвищий ризик невиконання вимог Кодексу і де можна досягти максимальних поліпшень.
- Поважати: Вести справи з постачальниками справедливо, об'єктивно, прозоро та професійно. Це включає ставлення до співробітників постачальників, які працюють на наших об'єктах, що передбачає застосування тих же принципів роботи, що і з нашими власними співробітниками.
- Просувати: Виступати в якості захисника відповідальної практики щодо ланцюга постачання в нашій галузі.
- Спілкуватись та навчати: Забезпечити, щоб усі наші співробітники були обізнані про Кодекс, а особи, відповідальні за закупівлі, пройшли відповідне навчання.
- Удосконалювати: Регулярно аналізувати нашу програму та практики, щоб переконатися, що вони сприяють реалізації нашої концепції відповідального сорсингу.

5. Що ми очікуємо від наших постачальників

Постачальникам наполегливо рекомендується співпрацювати з АрселорМіттал для виявлення подальших можливостей покращення відповідальної ділової практики в галузі охорони праці та техніки безпеки, прав людини, етики та охорони навколишнього середовища по всьому ланцюжку постачання.

5.1. Охорона праці:

Компанія АрселорМіттал прагне досягнення мети по досягненню повної відсутності нещасних випадків і травм, а також щодо загального благополуччя на робочому місці та за його межами. Це підтверджується політикою та процедурами з охорони праці, що просувають нашу філософію безпечної та сталої сталі.

АрселорМіттал вимагає від своїх постачальників не допускати випадків виробничого травматизму серед своїх співробітників або спільноти, а також дотримуватися стандартів політики АрселорМіттал у галузі охорони праці та техніки безпеки.

5.2. Права людини:

АрселорМіттал поважає права людини, співробітників та місцевих спільнот і прагне просувати ці принципи серед своїх партнерів, як викладено у Політиці АрселорМіттал з прав людини.

АрселорМіттал вимагає від своїх партнерів розробляти та впроваджувати політику та процедури, що забезпечують дотримання всіх прав людини на їхніх підприємствах та підприємствах їхніх постачальників.

Постачальник повинен завжди дотримуватись найсуворіших вимог, будь то відповідних законів, Політики в галузі прав людини або цього Кодексу. Якщо місцеве законодавство забороняє постачальнику дотримуватися певних аспектів Кодексу або Політики в галузі прав людини, постачальник повинен дотримуватися місцевих законів, прагнучи при цьому поважати права людини.

5.3. Етика:

АрселорМіттал прагне застосовувати справедливі, етичні та прозорі методи ведення бізнесу.

АрселорМіттал не купує матеріали та послуги, які не відповідають національним чи міжнародним законам та конвенціям. АрселорМіттал зобов'язується використовувати сировину легального та стійкого походження і не використовуватиме "конфліктні корисні копалини".

АрселорМіттал вимагає від своїх постачальників підтримувати та застосовувати політику компанії, яка включає дотримання етичної ділової практики, при прийнятті принципів Кодексу ділової поведінки АрселорМіттал та Інструкції АрселорМіттал щодо боротьби з корупцією.

5.4. Охорона навколишнього середовища:

АрселорМіттал прагне зробити виробництво сталі більш екологічним. Для досягнення цієї мети АрселорМіттал використовує свій досвід у сталеливарній та гірничодобувній промисловості для розробки більш чистих технологій виробництва та прагне мінімізувати вплив на навколишнє середовище. Ми прагнемо працювати з постачальниками, які прихильні тим самим цілям і дотримуються найкращих практик в галузі екологічного менеджменту, включаючи енерго- та ресурсозбереження, управління біорізноманіттям, переробку та скорочення відходів.

АрселорМіттал вимагає від своїх постачальників дотримання ефективної політики, процесів та процедур для керування впливом на навколишнє середовище та вести свою діяльність таким чином, щоб відповідати стандартам екологічної політики АрселорМіттал.

6. Документація і моніторинг

По запиті, ми вимагаємо від наших постачальників:

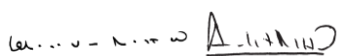
- заповнити анкету для проведення внутрішньої оцінки на основі цього Кодексу.
- надавати АрселорМіттал або її представникам копії всієї відповідної інформації, співпрацювати та докладати раціональних зусиль для забезпечення того, щоб їхні субпідрядники робили те саме.
- продемонструвати, які зусилля вони докладають до виконання вимог Кодексу.

Кодекс є невід'ємною частиною процедури управління та оцінки відносин із постачальниками компанії АрселорМіттал. АрселорМіттал буде використовувати підхід, що ґрунтується на оцінці ризиків, для оцінювання відповідності постачальників вимогам цього Кодексу. Моніторинг може здійснюватися у формі внутрішньої самостійної оцінки, відвідувань об'єктів та подальшого виконання планів щодо виправлення ситуації.

АрселорМіттал працює зі своїми постачальниками над усуненням виявлених недоліків. АрселорМіттал залишає за собою право відмовитися від співробітництва з постачальниками, які не виконують вимог цього Кодексу або не можуть надати плану покращення або взяти на себе зобов'язання щодо його виконання.

7. Перегляд

АрселорМіттал періодично переглядатиме цей Кодекс та програму його реалізації відносно їх придатності та ефективності.



Л.Н. Міттал
Голова та
генеральний
директор



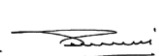
А. Міттал
Фінансовий
директор та
член Правління
Групи



М. Вурт
Член Правління
Групи



Г. Уркіхо
Член Правління
Групи



С. Магешварі
Член Правління
Групи



К. Корньє
Член Правління
Групи



Д. Чуг
Член Правління
Групи



П. Кукілські
Член Правління
Групи